

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ TUTUM BELGESİ

Türkiye Yayıncılar Birliği, bilgiye erişimi ve düşünsel üretimi şekillendiren kamusal bir alan olan yayıncılık sektöründe toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını yalnızca insan onurunu gözeten etik bir sorumluluk olarak değil, sektörün sürdürülebilirliği, çeşitliliği ve yaratıcı üretim kapasitesinin güçlenmesi açısından temel bir gereklilik olarak görür.

Bu belge, Türkiye Yayıncılar Birliği'nin toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki duruşunu güçlendirmek ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu bir çerçeve sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Çalışma ortamlarında onur, saygı ve fiziksel ile psikolojik bütünlüğün korunması; herkesin kendini güvende hissettiği bir çalışma ve üretim ortamında var olabilmesi temel, evrensel bir değerdir.

Toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, psikolojik taciz, mobbing; ekonomik, dijital ve fiziksel şiddet, cinsel taciz ve cinsel şiddet ile cinsiyetçi davranışlara karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. Bu tür davranışların önlenmesi kadar, ortaya çıktığında hesap verilebilirlik temelinde etkin, adil ve güvenilir biçimde ele alınması da temel sorumluluktur.

Kurumlarda etik ilkelere dayalı danışma, değerlendirme veya etik komisyonları gibi yapıların oluşturulması değerlidir. Çalışanların, özellikle ayrımcılık ya da hak ihlallerine daha açık grupların, yaşadıkları veya tanık oldukları durumları rahatlıkla dile getirebilecekleri güvenli bildirim mekanizmalarının oluşturulması önemlidir. Bunların erişilebilir ve güven veren yapılar olması, sorunların erken aşamada ele alınmasına ve güçlendirici çözümler geliştirilmesine katkı sağlar.

Türkiye Yayıncılar Birliği olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik paydaş diyaloglarını sürdürmeyi ve bu doğrultuda "Yayıncılıkta Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları" başlıklı bir komisyon kurmayı görev biliyor; yayıncılık sektöründeki tüm paydaşlarımızı güvenli, eşitlikçi ve dönüştürücü bir çalışma kültürünü birlikte inşa etmeye davet ediyoruz.

Bu belgede geçen toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, psikolojik taciz, mobbing, ekonomik şiddet, dijital şiddet, fiziksel şiddet, cinsel taciz, cinsel şiddet ve cinsiyetçi davranış gibi kavramlar; Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW), BM Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi ile 206 Sayılı Tavsiye Kararı; Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (kısa adıyla İstanbul Sözleşmesi), Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ve 4857 Sayılı İş Kanunu çerçevesinde tanımlandığı şekliyle anlaşılır. Bu tutum belgesi, Türkiye Yayıncılar Birliği'nin "Yayıncılık İlkelerimiz"¹ başlıklı tutum belgesi ile doğrudan ilişkili olarak değerlendirilmelidir.

¹ <https://turkyaybir.org.tr/wp-content/uploads/2021/06/Yayincilik-Ilkelerimiz.pdf>